

企业介绍

东风汽车股份有限公司（简称：东风汽车股份）是由东风汽车公司独家发起，于 1999 年 7 月 15 日创立，在上海证券交易所上市交易的一家大型股份制央企（股票代码 600006），其隶属于东风汽车有限公司，承担着东风汽车公司轻型商用车事业发展的使命，是国内领先的轻型车整体运营解决方案的提供商。

上市 20 年来，东风汽车股份事业布局发展到武汉、襄阳、十堰、山东寿光，整车产品涵盖中卡、轻卡、小卡、工程车、全系客车和皮卡等，在东风康明斯发动机和东风轻型发动机等自有高性能动力总成优势的加持下，核心竞争力越来越强，并在发展传统燃油汽车的同时，率先研发、制造纯电动等新能源汽车。未来，东风汽车股份将秉持“向客户而生”的企业价值观，在“智慧物流最佳合作伙伴”愿景引领下，全面打造“满载信赖”的东风轻型车品牌、全价值链聚焦客户需求、全方位升级服务体系、全环节创新客户价值，竭诚帮助客户用安全、舒适、高效、可靠的东风轻型车创造美好幸福生活。

产品展示

全系轻卡



工程车辆



新能源车辆



全系客车



欧系客车



东风轻型发动机



东风康明斯发动机



发动机铸

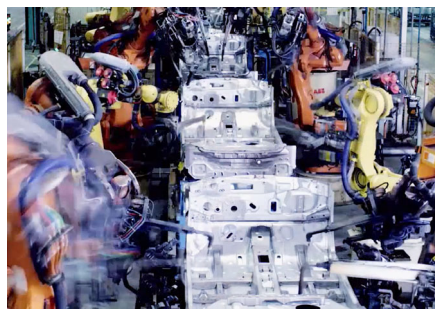


公司制造现场

冲压车间



焊装车间



涂装车间



总装车间



员工业余活动

运动会



羽毛球比赛



美食节



青年联谊

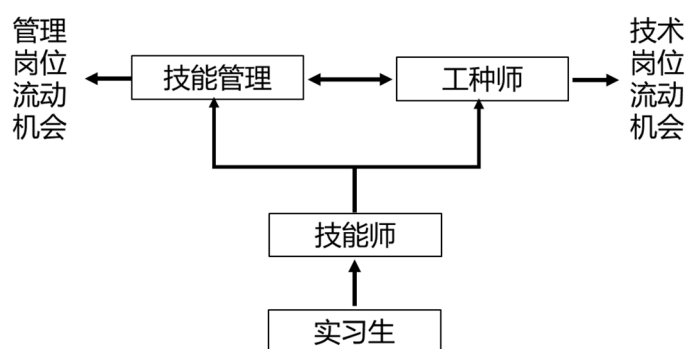


一、招聘岗位及条件

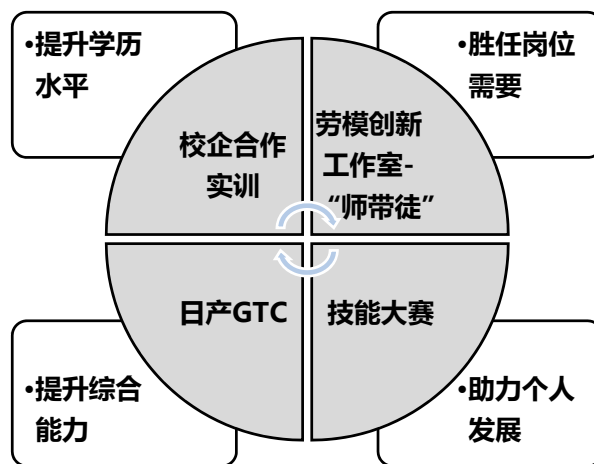
第一学历	专业	实习工作岗位	具体要求
本科、大专、中专、中技	汽车、焊接、机电、模具、电气、数控、工业机器人等工科专业	整车及零部件生产、装备保全等生产一线部门	1、身高 170cm 以上； 2、裸视 0.6 以上，不色盲、色弱； 3、身体健康、强健，无残疾、纹身，无传染、心理、精神疾病，无不良行为等

二、成长发展

职业发展体系：(纵向发展，横向流动)



培养期人才成长计划：(On the Job Training, 工种技能教练员)



三、顶岗实习管理

实习条件： 年满 17 周岁，在校学生，经学生自愿报名、学校择优推荐，并由东风汽车股份面试后确定产生。

实习协议： 东风汽车股份、学校、学生三方签订顶岗实习协议，确保东风汽车股份各项

管理工作、学校实习计划、学生实习任务顺利实施，维护三方的权益。

实习薪酬：实习津贴+计件/加班费+其他津贴+半年/年度奖励；

实习津贴（2000 元/月）；误餐补贴（300 元/月）；加班费另算；根据生产效益情况，发放年度奖励。

关怀成长：东风汽车股份为实习生提供必要劳保用品，保证实习生劳动安全、卫生、职业危害防护条件，并提供单身宿舍（4~6 人/间，住宿免费，水、电费由员工平摊自理，内有空调、独立卫生间、淋浴）；

师带徒：根据实习生专长，为实习生选配导师（指导员、班长或高技能员工），帮助实习生成长。

四、合同制员工招录管理

劳动合同签订：顶岗实习期满后，公司择优选择符合招录条件的学生为合同制员工，签订劳动合同。

招录条件：在公司顶岗实习直至毕业，招录时须取得学校颁发的毕业证，且年满 18 周岁；无违法违纪记录。

薪酬结构：执行公司统一薪酬制度。固定薪酬（业绩工资+基本工资+津补贴）+变动薪酬（超挑战奖+年终奖&半年奖+专项奖+业绩奖励）

社保福利：

国家法定保险	企业补充保险	其他福利	休假制度
<ul style="list-style-type: none">• 养老保险• 医疗保险• 工伤保险• 生育保险• 失业保险• 住房公积金	<ul style="list-style-type: none">• 企业年金• 补充养老保险• 补充医疗保险• 商业补充医疗保险• 以外伤害保险• 员工子女保险	<ul style="list-style-type: none">• 误餐补贴、补贴性食堂• 交通补贴• 住房补贴• 节日慰问、生日慰问• 婚丧慰问、生育慰问• 年度体检• 独生子女补助、托儿费	<ul style="list-style-type: none">• 法定休假• 带薪休假• 高温检修假（10天）• 探亲假• 婚丧假• 护理假

就业补贴（襄阳市）：大专及以上学历享受补贴 12000 元/年（正式入职合同制员工前三年），公司协助员工申领，具体政策以襄阳市发布为准。